

Útmutató a munkaszerződések, megbízási szerződések és a vállalkozási szerződések elszámolásához

Hatályos: 2008. május 1-jétől

A projektek megvalósítása során az „Értéket a pénzért” elvet folyamatosan érvényesíteni szükséges. Ez azt jelenti, hogy a projektek megvalósítása során folyamatosan és fokozottan érvényesíteni kell az alábbiakat:

1. a projektvégrehajtásba bevont személyek, és szervezetek kiválasztása során biztosítani kell a diszkrimináció-mentességet és a versenyt.
2. az erőforrások hatékony, hatásos és etikai normák szerinti felhasználását és
3. átlátható és felelősséget rögzítő kiválasztási eljárásrendek kialakítását.

Ennek következtében a projektek során az alábbiakat kell igazolni:

1. legjobb áron a legjobb munkaerővel történt a szerződéskötés
2. a szerződéses díjak kalkulálása átlátható és megfelel a piacon szokásos díjazásnak
3. teljesítésigazolások teljeseek, egyértelmű a kapcsolat a kifizetett összegek és teljesítés között.

A fentiek elérése érdekében a munkaszerződések, megbízási szerződések és vállalkozási szerződések megkötése és a teljesítés igazolása során az alábbiak szerint kell eljárni.

Lehetséges jogviszony-fajták a külső munkaerő bevonására

A külső munkaerő bevonásának módja jellemzően az alábbi **jogviszonyok** alapján kerül sor:

- a) munkaszerződés,
- b) köztisztviselői vagy közalkalmazotti jogviszony,
- c) magánszeméllyel kötött megbízási szerződés,
- d) szakmai tevékenység szolgáltatásként történő megvásárlása (gazdasági társasággal, egyéni vállalkozóval kötött megbízási szerződés).

A kiválasztási eljárásra vonatkozó ellenőrzési pontok

Az alábbi ellenőrzési pontokhoz készített dokumentumoknak a projektdosszié részét szükséges képezniük:

- a) Az ellátandó feladatok részletes meghatározása, dokumentálása
- b) A feladat ellátásához szükséges szakértelem, szakmai tapasztalat rögzítése
- c) A megbízott kiválasztására irányuló eljárás részletes dokumentálása
- d) A feladat ellátására fordítandó idő tervezése (megbízási szerződés az adott intézményben már alkalmazásban (munkaviszonyban) álló magánszeméllyel úgy köthető, ha a magánszemély munkaköre az adott, megbízási szerződésben meghatározott feladatot nem tartalmazza, és a feladat elvégzésére a rendes munkaidőn kívül kerül sor)
- e) Feladatellátáshoz kapcsolódó teljesítésigazolás módjának rögzítése
- f) Kiválasztási, verseny tisztaságát biztosító összeférhetlenségi szempontok meghatározása

A díjazásra vonatkozó ellenőrzési pontok

Az alábbi ellenőrzési pontokhoz készített dokumentumoknak a projektdosszié részét szükséges képezniük:

- a) Amennyiben a megbízási díjat/munkabért nem jogszabályban rögzített bértábla alapján kalkulálják, a kedvezményezettnek rögzíteni kell a díjazás számítására alkalmazott módszert. A díj számítás során figyelembe kell venni, hogy a díjazás

összegének összhangban kell állnia az adott intézményben hasonló feladatkört ellátó munkatárs díjazásával.

- b) Amennyiben szakmai kamarák, illetve érdekképviselői szervek a díjazással kapcsolatban ajánlást fogalmaztak meg, a projekt keretében alkalmazott díjazásnak illeszkednie kell az ajánlásban meghatározott összegekhez.
- c) A szakmai tevékenység szolgáltatásként történő megvásárlása esetén kedvezményezettnek legalább három árajánlatot be kell kérnie az adott tevékenységre annak alátámasztása érdekében, hogy az adott szolgáltatás ellenértéke a piaci áraknak megfelelő mértékben kerül meghatározásra.

A teljesítés igazolása

Az alábbi dokumentumoknak a projektdosszié részét szükséges képezniük:

- a) A feladat ellátására létesített jogviszonyt alapító dokumentumban (szerződés, kinevezés) rögzíteni kell a teljesítés igazolásának rendjét oly módon, hogy abból megállapítható legyen a teljesítés és a megbízási díj közötti egyenes arányosság.
- b) Amennyiben a munkavállaló kinevezéssel vagy munkaszerződéssel foglalkoztatott és nem teljes munkaidejét fordítja a projektben végzett tevékenységekre, illetve megbízási szerződés vagy vállalkozási szerződés keretében végzi a feladatokat, a projekt keretében elvégzett tevékenységekről időkimutatást kell készítenie.